**MODEL POTENCJAŁU ZASOBOWEGO
ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU PRZEDSIĘBIORSTWA**

Dorota Jaźwińska

**Streszczenie**

Głównym celem pracy doktorskiejbyło opracowanie modelu potencjału zasobowego zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa. Ponadto cele dysertacji określono w obszarach:

1. Poznawczym – polegającym na analizie materiałów wtórnych, badaniu ankietowym, wywiadach pogłębionych, celem uporządkowania wiedzy na temat zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw i określenia zasobów sprzyjających zrównoważonemu rozwojowi.

2. Utylitarnym – polegającym na opracowaniu modelu rozwoju przedsiębiorstwa ukierunkowanego na zrównoważony rozwój oraz stworzenia narzędzia samooceny przedsiębiorstwa w zakresie realizacji postulatów zrównoważonego rozwoju.

Dysertacja została podzielona na cztery rozdziały, których zawartość wynika z budowanego
i weryfikowanego modelu potencjału zasobowego zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa. Trzy pierwsze rozdziały stanowią część teoretyczną i powstały na bazie analizy literatury przedmiotu. Rozdział czwarty to część empiryczna niniejszej pracy.

W rozdziale pierwszym poruszono kwestię zrównoważonego rozwoju. Rozpoczynając od przedstawienia najważniejszych problemów współczesnej gospodarki i świata, odniesiono się do zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa. W rozdziale ukazano przesłanki koncepcji zrównoważonego rozwoju, przywołano kwestię tłumaczenia *sustainable development* i toczącą się w tym temacie polemikę naukową. Ponadto wskazano istotne aspekty jakości życia oraz zasugerowano stosowanie strategii błękitnego oceanu (ang. *Blue Ocean Strategy* – BOS)
w kierowaniu przedsiębiorstwem, jako strategii spełniającej kryteria zrównoważonego rozwoju. W tej części pracy poruszono również temat społecznej odpowiedzialności biznesu (ang. *Corporate Social Responsibility* – CSR), koncepcji tworzenia wspólnej wartości (ang. *Creating shared value* – CSV) oraz zawarto informacje na temat systemu ekozarządzania
i audytu EMAS (ang. *Eco-Management and Audit Scheme*) – narzędzia ułatwiającego różnego typu organizacjom realizację wytycznych zrównoważonego rozwoju.

W drugim rozdziale przedstawiono zagadnienia związane z zasobami przedsiębiorstwa i opracowania na ten temat. W rozdziale zagregowano informacje dotyczące rozwoju szkoły zasobów (ang. *Resource-based View* – RBV) ukazujące się w literaturze przedmiotu w różnych latach i publikowane przez różnych autorów. Rozdział drugi zawiera również rozważania
na temat strategiczności zasobów. Przedstawiono w nim opisy cech zasobów strategicznych oraz budowanie ekokompetencji.

W rozdziale trzecim omówiono modele biznesu, wskazując ich najistotniejsze elementy
oraz składowe istotne z punktu widzenia zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa.
W rozdziale przedstawiono własną propozycję modelu biznesowego opartego
na potencjale zasobów. Opracowany model stanowi podwaliny do przeprowadzonych
w dysertacji badań.

Czwarty rozdział zawiera rezultaty badań własnych przeprowadzonych metodą ankietową w polskich przedsiębiorstwach w okresie styczeń–kwiecień 2019 r. W rozdziale zawarte są informacje na temat procedury badawczej, metodyki badań oraz wyniki badań
i wnioski z nich wynikające. Zakres rozdziału jest związany z uzyskaniem odpowiedzi
na postawione pytania badawcze oraz z treścią hipotez (cztery hipotezy główne i trzy hipotezy szczegółowe). W rozdziale opisano charakterystykę próby badawczej i zastosowane narzędzie badawcze. Kluczową częścią rozdziału jest opis wyników badań empirycznych, obrazujących podejście decydentów do zrównoważonego rozwoju, postęp w implementacji zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwach oraz pozwalających na udzielenie odpowiedzi na sformułowane
w rozprawie pytania badawcze i zweryfikowanie postawionych hipotez.

Pracę zwieńczono Zakończeniem, w którym podsumowano tematykę rozprawy
i odniesiono się do najważniejszych jej aspektów, wskazując możliwe dalsze kierunki badań.

W doktoracie uwzględniono również: bibliografię, netografię, spis aktów prawnych
i norm, spis rysunków, spis tabel oraz spis stosowanych akronimów.

W załącznikach do pracy doktorskiej znajdują się: kwestionariusz ankiety (załącznik 1), pismo przewodnie do ankiet (załącznik 2), wyniki analizy korelacyjnej (załącznik 3) – macierze korelacji Spearmana, Pearsona, Tau Kendalla oraz opracowane praktyczne narzędzie służące do samooceny zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstwa (załącznik 4).